



عنوان درس به فارسی: مدیریت منابع انسانی		مشخصات کلی
عنوان درس به انگلیسی: Human Resources Management		
گروه: مدیریت	نوع درس: نظری	
تعداد واحد: ۳	تاریخ ویرایش:	چندمین ویرایش:
<p>هدف کلی درس: هدف اصلی از آموزش این درس آشنایی دانشجویان با مفاهیم مدیریت منابع انسانی، دپارتمان منابع انسانی در سازمان و فرایند استخدام تا بازنشستگی افراد در سازمان است.</p> <p>اهداف جزئی:</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ آشنایی با تاریخچه مدیریت منابع انسانی ❖ آشنایی با نقش های جدید مدیریت منابع انسانی ❖ آشنایی با استراتژی های مدیریت منابع انسانی ❖ آشنایی با نظام های مدیریت منابع انسانی 		
<p>منابع اصلی:</p> <p>(۱) مدیریت منابع انسانی نوشته دکتر سعادت</p> <p>(۲) مدیریت منابع انسانی نوشته دکتر قلی پور</p> <p>منابع کمکی:</p> <p>(۱) مدیریت منابع انسانی دکتر سید نقوی</p>		
<p>(۱) تعریف مدیریت منابع انسانی</p> <p>(۲) رویکرد های مدیریت منابع انسانی</p> <p>(۳) چالش های مدیریت منابع انسانی</p> <p>(۴) وظایف سنتی و جدید مدیریت منابع انسانی</p> <p>(۵) تجزیه و تحلیل شغل</p> <p>(۶) استخدام و کارمندیابی</p> <p>(۷) برنامه ریزی مدیریت منابع انسانی</p> <p>(۸) فرایند اجتماعی سازی منابع انسانی</p> <p>(۹) آموزش و توسعه منابع انسانی</p> <p>(۱۰) ارزیابی عملکرد منابع انسانی</p> <p>(۱۱) سیستم حقوق و پاداش</p> <p>(۱۲) سیستم انضباط و بهداشت محیط کار</p>		

کل	پایان ترم	تحقیق	تکالیف	فعالیت کلاسی	میان ترم	ارزیابی شیوه
۲۰	۱۴			۲	۴	
توضیح: هرگونه وسایل کار، تجهیزات سخت افزاری، قطعات سخت افزاری، برنامه های نرم افزاری و قطعات مصرفی که درحین برگزاری درس مورد نیاز اساتید و دانش پژوهان می باشد در این قسمت تعیین می گردد.						
مشتملات مانند ویرایش نرم افزار		تعداد	تجهیزات		ردیف	تجهیزات مورد نیاز